

中共肃南裕固族自治县委员会文件

县委发〔2023〕21号



中共肃南县委 印发《关于进一步加强年轻干部教育 管理监督的若干措施》的通知

各乡（镇）党委，县直各党（工）委，各党组、总支、支部：

《关于进一步加强年轻干部教育管理监督的若干措施》已经县委同意，现印发给你们，请认真贯彻落实。

中共肃南县委

2023年5月6日

关于进一步加强年轻干部教育管理监督的若干措施

为深入贯彻落实习近平总书记关于加强年轻干部教育管理监督的重要论述和党的二十大关于青年工作部署要求的重要举措，从严从实加强年轻干部教育管理监督，引导年轻干部坚定理想信念，牢记初心使命，严守纪法规矩，扣好廉洁从政“第一粒扣子”，跑好干事创业“第一棒”，结合自治县实际，现制定如下若干措施。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入贯彻落实习近平总书记关于全面从严治党重要论述和对年轻干部加强教育管理监督的重要要求，把加强年轻干部教育管理监督工作作为推动全面从严治党向纵深发展的一项基础性工作，作为一体推进“三不”体制机制的重要一环，作为全面推进“清廉肃南”建设的重要抓手，充分结合主题教育和“三抓三促”行动，紧盯年轻干部入职到岗、职务任免、职级晋升、提拔使用等成长周期中的关键节点和年轻干部学习、工作、生活等日常管理中的各个环节，通过政治教育、廉洁教育、警醒知止、规范用权、严管厚爱5个方面20项举措，强化教育管理监督，引导年轻干部坚定理想信念，牢记初心使命，正确对待权力，时刻自重自省，严守纪法规矩，

扣好廉洁从政“第一粒扣子”，为自治县经济社会高质量发展和各民族共同富裕先行区建设做出新的贡献。

二、重点内容

（一）聚焦对党忠诚，强化政治教育。各级党委（党组）要加强对年轻干部的思想淬炼、政治锤炼、实践锻炼、专业训练，助年轻干部除“信念之莠”铸“忠诚之魂”。

1. 加强思想淬炼。（1）把教育引导年轻干部坚定理想信念作为“第一课题”，通过专题讲座、理论学习研讨、主题党日等活动，开展具有针对性的理想信念宗旨教育，引导干部在常学常新中筑牢信仰之基、补足精神之钙。（2）办好年轻干部专门培训班次，把党史、新中国史、改革开放史、社会主义史学习作为常态化内容纳入年轻干部教育培训，强化党的优良传统学习教育、形势政策学习教育，引导年轻干部明理增信、崇德力行。

2. 加强政治锤炼。（1）深学细悟党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想及习近平总书记对甘肃重要讲话重要指示批示精神，切实增强年轻干部对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当，满怀激情地投入建设社会主义现代化幸福美好新肃南的火热实践。（2）发挥各级党组织战斗堡垒作用和“党建+”功能，注重吸收年轻干部入党，将参加党内政治生活等作为锤炼年轻干部党性的大熔炉，引导年轻干部主动查找、勇于改正自身缺点和不足，实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。

3. 加强实践锻炼。（1）把打造能力过硬、作风过硬的干部队伍作为重要目标，以急难险重任务、疑难复杂问题、重大风险考验为擂台，让年轻干部充分参与，在实践中丰富工作经验和社会阅历，在攻坚克难中磨砺政治品质、提高斗争本领。（2）把基层一线作为培养锻炼年轻干部的主阵地，选派年轻干部“入基层、进机关”，开展下派和挂职锻炼，推动年轻干部在处理各种危机中增强担当精神，在履职工作中增长实践本领，在磨砺中强化红线意识和底线思维。

4. 加强专业训练。（1）全面增强专业知识、提升专业能力、形成专业作风、追求专业精神，提升年轻干部制度执行力和治理能力，提升年轻干部结合实际抓落实的能力。（2）不断涵养专业精神，始终坚持“干一行爱一行专一行”，保持一钻到底和专注做事的韧劲，不断激发年轻干部最大潜能，把工作做到极致，更好地适应事业发展需要。

（二）聚焦严于律己，抓深廉洁教育。各级党委（党组）要做实纪法教育、做细警示教育、做好廉政谈话、做活家庭助廉，助年轻干部去“不正之风”守“廉洁之心”。

5. 做实纪法教育。（1）深入结合“八五”普法工作，将纪法学习纳入理论学习中心组、“三会一课”、主题党日等固定学习内容，引导年轻干部深入学习党内法规制度和国家法律法规，确保纪法学习入脑入心。（2）在各类培训宣讲中增加纪法教育占比，制定领导干部应知应会纪法清单，通过法治实务培训、综合素质测试、执法实战提升等举措，全面提升年轻干部

法治素养。

6. 做细警示教育。（1）把警示教育融入日常、抓在经常，采取参观警示教育基地、召开警示教育大会、观看警示教育片、组织现场庭审旁听及“青廉说”“对话青春与廉洁”主题沙龙等方式，组织年轻干部接受现身说法教育。（2）开展年轻干部“六个一”活动，即观看一部警示教育片、深学一本警示教育读本、参观一次警示教育基地、参加一次警示教育讨论、撰写一篇警示教育心得文章、进行一次廉政承诺，引导年轻干部受警醒、明底线、知敬畏。

7. 做好廉政谈话。（1）坚持有的放矢、注重实效的原则，结合年轻干部性格特点、岗位职责和工作实际，对职位有变动的“鼓励式”谈、对思想有变数的“引导式”谈、对群众有反映的“提醒式”谈、对违纪有苗头的“警示式”谈，为年轻干部把好“方向盘”，系好“安全带”。（2）紧盯对审批执法、招商引资、项目招标、财务管理、物资采购等重点岗位人员，紧盯体现作风转变最为明显的服务窗口人员，加强廉政谈话的频次，推动问题早发现、早处置，提升年轻干部廉政风险防范化解能力。

8. 做活家庭助廉。（1）开展“清风传家”等家庭助廉活动，引导全县广大党员干部、公职人员带头执行廉洁自律准则，做到廉以修身，重家教、守家训、正家风。（2）组织新提拔年轻干部配偶座谈会、为年轻干部家庭赠送廉政书籍、向年轻干部家属推送廉政视频、征集展播优秀廉政家书、签订家庭助廉承

诺书、开展廉政家访等多种形式，发挥家庭助廉作用，引导年轻干部家庭成员当好“廉内助”、筑牢“内防线”。

（三）聚焦筑牢防线，做到警醒知止。各级党委（党组）要严明政治纪律、严纠作风顽疾、严查风腐问题、深化以案促改，助年轻干部散“傲娇之气”锻“刚毅之躯”。

9. 严明政治纪律。（1）不断加强年轻干部对党中央大政方针政策的学习，增强政治鉴别力和敏锐性，始终在认识上保持清醒警惕。（2）进一步加强对年轻干部的管理，引导年轻干部坚守核心要求，在政治原则、政治立场、政治观点和路线、方针、政策上，始终同党中央保持高度一致。

10. 严纠作风顽疾。（1）深入纠治年轻干部麻木僵化不思为、懒散疲沓不勤为、能力平庸不善为、求稳怕乱不敢为、粗枝大叶不细为、拈轻怕重不想为、私心作祟不正为等“七不为”问题，引导年轻干部在创先争优、赶超进位上作表率、当样板。

（2）从严整治年轻干部存在的“空、庸、推、拖、躲、假、虚、僵”等8类形式主义官僚主义问题，大力弘扬“马上就办、真抓实干”的工作作风。

11. 严查风腐问题。（1）对年轻干部违纪违法问题坚持零容忍，尤其是对沉迷赌博、酗酒成瘾严重影响工作，违规借管理服务对象钱物，挪用贪污侵占公款，权力寻租利益输送，执行工作制度不严等问题一律从严查处。（2）加强与组织、信访、公检法等部门的协调配合，对年轻干部易发多发问题联动靶向施治。

12. 深化以案促改。（1）通过梳理分析年轻干部违纪违法典型案例，找准问题易发多发点，精准施策靶向施治，谋划部署开展“小权滥用”“小官大威”“酒驾不止”等问题治理行动，以“小切口”推动“大治理”。深入剖析年轻干部违纪违法的特征、表现以及深层次原因，深化以案促建以案促治以案促改。

（四）聚焦依法履职，促进规范用权。各级党委（党组）要推动从严管理、用好权责清单、前移监督关口、严密监督防线，助年轻干部拒“微利之诱”修“立身之本”。

13. 推动从严管理。（1）把年轻干部教育管理监督纳入“一把手”工程，作为推进全面从严治党向纵深发展的有力举措，健全制度体系，推动实现教育引领更有力、组织管理更规范。

（2）加强对年轻干部的全方位管理，推动年轻干部照章办事，建立完善有效的权力运行机制，对重点行业部门和关键岗位的年轻干部定期轮岗交流，堵塞年轻干部违纪违法漏洞。

14. 用好权责清单。（1）以管钱、管项目、管审批等关键岗位年轻干部为重点，紧盯权力运行“关键点”、内部管理“薄弱点”列出权力清单、负面清单和责任清单，让年轻干部在干事创业中明底线、知红线，干干净净干事、清清白白做人。（2）针对排查出的廉政风险点，认真制定风险防控措施，对廉政风险点实行分级管理、分级负责、责任到人，重点突出对高等级风险点的防控。

15. 前移监督关口。（1）注重年轻干部平时考核，通过日

常了解、领导评价、民主测评、满意度测评等切实有效的手段，考准考实干部的德才表现和工作实绩，树立重实干重实绩的鲜明导向。（2）加强与其他监督主体及群团组织的协作配合，用好“红黄蓝”三级预警机制，发现年轻干部苗头性、倾向性问题的及时处理。

16. 严密监督防线。（1）通过廉洁家访、干部家属座谈会等形式，有计划、多维度地了解年轻干部“八小时以外”生活圈社交圈，经常性帮助“修枝剪叶”，鼓励培养健康向上的兴趣爱好。（2）有效畅通监督渠道，延伸监督触角，精准发现、及时处理年轻干部存在的问题，依规依纪依法处置年轻干部信访举报和问题线索。

（五）聚焦担当作为，落实严管厚爱。各级党委（党组）要常态谈心谈话、开展回访教育、积极澄清正名、落实容错机制，助年轻干部疏“思想之缚”蓄“勃发之势”。

17. 常态谈心谈话。常态开展有温度、有深度的谈心谈话，引导年轻干部聊收获、谈困惑、话愿景、讲意见，及时解开思想疙瘩，缓释工作压力，鼓励年轻干部坚定理想信念，努力学习，认真工作，积极在工作岗位中实现自身价值。

18. 开展回访教育。坚持“惩前毖后、治病救人”的原则，加强对受处理处分年轻干部的回访教育，鼓励其改正错误、重拾信心，让年轻干部“跌倒不掉队”。对没有真正认识到自身错误的开展针对性思想政治工作，帮助其走出思想误区。对彻底改正错误思想、努力改进工作实绩的积极向组织推荐使用。

19. 积极澄清正名。按照“有问题的是一个不放过，没有问题
的一个不凑数”的原则，严肃处理对年轻干部诬告陷害等恶意
举报行为，保护其干事创业积极性。积极稳妥做好失实检举控
告澄清正名工作，及时消除不良影响，让年轻干部不受委屈、
不背包袱、轻装上阵。

20. 落实容错机制。坚持“三个区分开来”，支持“摸着石
头过河”，打击“明知底线不管不顾”，对符合容错免责情形
的年轻干部积极容错免责，为善于斗争敢于担当的年轻干部撑
腰鼓劲，推动形成鼓励和支持年轻干部敢闯敢试、敢为人先，
埋头苦干、干事创业的浓厚氛围。

三、工作要求

（一）提高政治站位。各级党组织要深刻认识加强年轻干
部教育管理监督的重要意义，深刻领悟“两个确立”的决定性
意义，从增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个
维护”的政治高度认识和把握加强年轻干部教育管理监督的重
大意义和深远影响，教育引导督促年轻干部以党的政治建设为
统领，心怀“国之大者”，扣好廉洁从政“第一粒扣子”，以
时不我待、只争朝夕的紧迫感，把思想行动统一到实现党的二
十大确定的宏伟目标和各项任务上来，推动习近平总书记重要
讲话重要指示批示精神和中央决策部署不折不扣在自治县落地
生根、开花结果。

（二）压紧压实责任。各级党组织要将年轻干部教育管理
监督纳入深化细化“四责协同”机制的整体部署和检查考核，

加强部门之间的沟通协作，着力构建知责明责、履责尽责、考责问责的工作闭环。要积极营造良好生态，坚持公道正派，突出战略谋划，把年轻干部教育管理监督同开展各种主题教育结合起来、同“三抓三促”行动结合起来、同全年重点工作推进落实结合起来，做好年轻干部教育管理监督的长远之计和固本之举，将年轻干部“育”在平常、“管”在日常、“督”在经常，构建全过程教育管理监督体系，激励年轻干部立足本职岗位，敢拼敢闯、锐意进取。

（三）从严监督执纪。各级纪检监察组织要充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，精准运用监督执纪“四种形态”处置年轻干部苗头性、倾向性问题，防止小错变成大错，推动防线从事后向事中、事前关口前移。要始终保持严的基调不动摇，精准执纪执法，加大对年轻干部腐败问题查处力度。要坚持严管和厚爱相结合，加强对年轻干部全方位管理和经常性监督，落实“三个区分开来”，精准实施容错纠错，营造年轻干部担当作为干事创业的浓厚氛围。